

KĄ REIŠKIA DARBUOTOJO PAREIGA UŽTIKRINTI ASMENS DUOMENŲ KONFIDENCIALUMĄ?

Kiekvienas darbuotojas, kurio darbinė veikla susijusi su Įstaigos administravimo ir ugdymo procesais, pasirašo Pasižadėjimą dėl asmens duomenų apsaugos, kuriuo, be kita ko, įsipareigoja: „neatskleisti, neprarasti, neperduoti ar kitaip nesudaryti sąlygų jokiais priemonėmis naudotis/susipažinti su Darbuotojui pavestais tvarkyti ar darbo metu sužinotais asmens duomenimis tretiesiems asmenims, taip pat asmenims, kurie nėra įgalioti tvarkyti ar su jais susipažinti tiek Įstaigos viduje, tiek už jos ribų.“

Šis įsipareigojimas reiškia, kad:

- pasižadėjimą davęs darbuotojas negali darbo metu sužinotos informacijos apie kolegas, ugdytinius ir jų šeimos narius atskleisti kitiems asmenims;
- informacija apie kitus asmenis apima ne tik jų asmens duomenis, tokius kaip vardas ir pavardė, bet ir informaciją apie įvairius su tais asmenimis susijusius įvykius ir situacijas;
- „kiti“ arba „tretieji“ asmenys yra bet kokie asmenys, nesusiję su konkrečiu asmens duomenų tvarkymo epizodu ar įvykiu, kuriuose dalyvauja kolegos, ugdytiniai ar jų šeimos nariai. Tokiais „trečiaisiais“ asmenimis gali būti ir toje pačioje darbovietėje dirbantys kolegos.

APIBENDRINUS:

Darbuotojams draudžiama su kolegomis, draugais ir šeimos nariais aptarinėti ar kitais būdais atskleisti bet kokią darbo metu sužinotą informaciją apie kitus kolegas, ugdytinius ir jų šeimos narius. Jei tokios informacijos aptarimas būtų būtinas Įstaigos veiklai, apie tokio aptarimo būdus ir formas darbuotojams, kuriems būtina dalyvauti aptarime, praneša Įstaigos vadovybė.

SVARBU:

Jei darbuotojas be leidimo ir neturėdamas tam įgaliojimų dalinasi darbo metu gauta (sužinota) informacija apie asmenis, kurie savo asmens duomenis patikėjo tvarkyti darbdavio įstaigai, jis tampa šių duomenų valdytoju, kuris, remiantis ES Bendruoju duomenų apsaugos reglamentu, tvarko asmens duomenis neturėdamas tam teisinio pagrindo ir todėl jam gali būti skirta finansinė bauda. Dėl darbdaviui duoto pasižadėjimo sulaužymo darbuotojui taip pat gali būti taikoma atsakomybė už konfidencialumo įsipareigojimų pažeidimą Lietuvos Respublikos teisės aktų numatyta tvarka bei drausminė atsakomybė už Įstaigos darbo tvarkos taisyklių pažeidimą.
